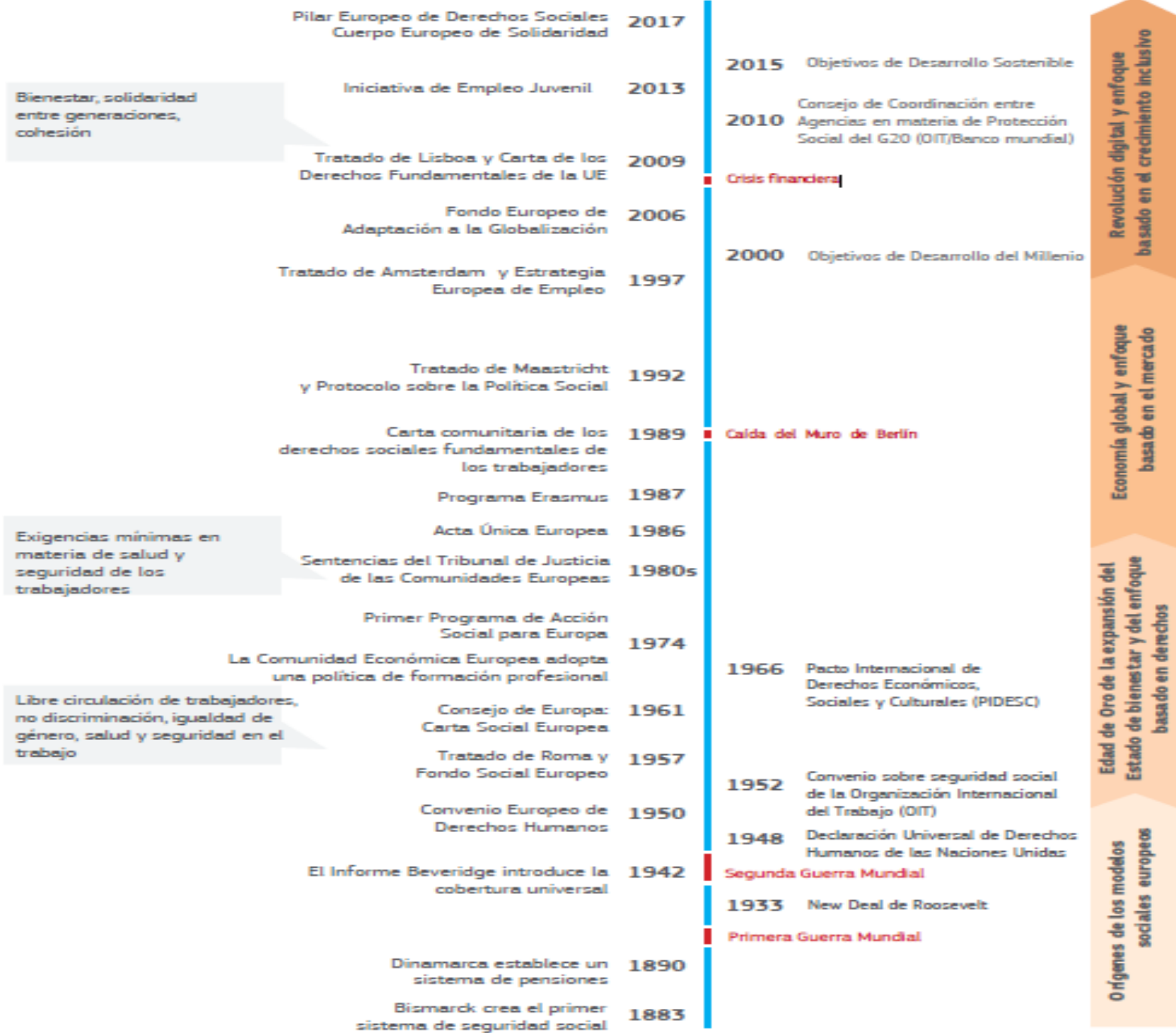




LA POLÍTICA SOCIAL EUROPEA Y DERECHOS SOCIALES

8 de julio de 2019

ANEXO 1 | EUROPA SOCIAL: UNA CRONOLOGÍA



FUENTE:
ANNEX 1 Anexo del Documento de reflexión sobre la dimensión social de Europa, Bruselas 26.4.2017, COM(2017) 206 final, pág 2

EVOLUCIÓN LA EUROPA SOCIAL

Tratados originarios: CECA, EURATOM, CEE:

- ❑ Favorecer el empleo
- ❑ Mejora de condiciones de vida y trabajo
- ❑ Protección seguridad y salud en el trabajo
- ❑ Tratamiento de la formación profesional
- ❑ Prohibición de discriminación
- ❑ Atención a la Seguridad Social de los trabajadores migrantes (pensiones)
- ❑ Libre circulación de trabajadores

AVANCES

✓ AUE → avance en el diálogo social

1989 Carta Comunitaria de los derechos Sociales

✓ TUE → Protocolo de Política social

IMPULSO AL EMPLEO

✓ T ÁMSTERDAM Nuevos títulos y colaboración con EEMM materias (empleo, condiciones laborales...)

Nace Título del empleo + Consejo extraordinario del empleo

✓ T Niza → primer intento Carta DDFF de la UE (amplio contenido laboral)

✓ *Non nata* Constitución europea

✓ T Lisboa y TFUE

MATERIAS SOCIALES Y CUESTIONES RELACIONADAS CON EL DERECHO SOCIAL COMUNITARIO

- Libre circulación de trabajadores
- Materias de inmigración, asilo, fronteras exteriores
- Regulación de materias laborales y de Seguridad Social

Art. 6 TFUE carácter vinculante de los derechos sociales de la Carta DDFUE

Art. 9 TFUE cláusula social

Título IX Empleo (arts. 145-150)

Título X Política social (arts. 151-161)

Título XI FSE (arts. 162-164)



FINES Y OBJETIVOS Art. 151

- ✗ Objetivo fomento del empleo (conexiones T IX TFUE)
- ✗ Mejora de condiciones de vida y trabajo
- ✗ Protección social adecuada
- ✗ Diálogo social
- ✗ Desarrollo de RRHH nivel elevado de empleo (\leq pleno empleo) y duradero (calidad)
- ✗ Lucha contra exclusiones

TFUE identifica qué materias art. 153.1 TFUE

ALCANCE DE LA POLÍTICA SOCIAL (LÍMITES)

- Art. 153.1 Apoyo y complemento UE a los EEMM
- 153.4 y .5 **no afectar:**
 1. Definición sistema de Seguridad Social ni equilibrio financiero
 2. No aplicarse: remuneraciones, derechos colectivos: asociación, sindicación, huelga y cierre patronal
 3. **Pero** permite EEMM medidas de protección (existentes o nuevas) más estrictas compatibles con los TT

TÍTULO X Política social (arts. 151-161 TFUE)

Título X Política social (arts. 151-161 TFUE)

- ❑ **Competencia legislativa conjunta** PE y Consejo, UE Disposiciones mínimas 153 (**Derecho nacional más favorable**)

EEMM trasponer el Derecho social, 2 vías:

→ legal,

→ convenios colectivos de eficacia general (153.3)

- ❑ **Diálogo social**, art. 152 (+ tripartito)
- ❑ **Negociación colectiva**, art. 155: Acuerdo/s Marco
 - posteriores Directivas asumidas EEMM: eficacia jurídica
 - no formalizados en Directivas: eficacia contractual

Título X Política social (arts. 151-161 TFUE)

Art. 157 principio de igualdad retributiva

Mismo trabajo o trabajo de igual valor

Retribución (omnicomprensivo: salario, gratificaciones...)

→ **por unidad de obra** sobre misma unidad de medida

→ **por unidad de tiempo** igual para un mismo puesto de trabajo

- Igualdad de oportunidades
- Igualdad de trato
- Ventajas: acciones positivas y compensar desventajas

Título IX Empleo (arts. 145-150 TFUE)

- ✘ MAC: UE coordina la política de empleo
 - ✘ Política de coordinación (no política armonizada)
 - ✘ Orientaciones para el empleo UE
- = Informes y Recomendaciones

Avances fijando consecución de objetivos temporales:

- ✓ Estrategia de Lisboa (2000-2010)
- ✓ Estrategia Europa 2020 (2010-2020)

TÍTULO FSE (ARTS. 162-164 TFUE)

- Fondo estructural de la UE (TT fundacionales)
- Mejora empleo y oportunidades de trabajadores (futuros, activos, desempleados)
- Fomento de movilidad geográfica y profesional
- Formación profesional y reconversión profesional=Facilita adaptación cambios industriales y de sistemas de producción

DERECHO SOCIAL DERIVADO Y SU CONTENIDO

× Inicial “insensibilidad social”

Directivas y sus temáticas:

1. Libre circulación de trabajadores
2. Igualdad y no discriminación
3. Crisis y reestructuración de empresas
4. Seguridad y salud en el trabajo
5. Información y consulta de los trabajadores
6. ETT, información condiciones trabajo
7. Desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios
8. Inmigración laboral
9. Protección y Seguridad Social

RELEVANTE PAPEL DEL TJUE

Notables avances en la aplicación del Derecho social →

- Igualdad
- Reestructuración de empresas
- Tiempo de trabajo
- Información y consulta
- Seguridad y salud
- PREVISIBLEMENTE FUTURO → Condiciones laborales transparentes y previsibles...

Art 4 bis LOPJ Juez nacional=juez comunitario:

- 1. Los Jueces y Tribunales aplicarán el Derecho de la Unión Europea **de conformidad** con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea.*
- 2. Cuando los Tribunales decidan plantear una **cuestión prejudicial europea** lo harán **de conformidad con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea** y, en todo caso, mediante auto, previa audiencia de las partes.*

OTROS INSTRUMENTOS DE DERECHO SUAVE

- × Derecho no vinculante (prepara normas formales o NO):

Eficacia jurídica **diluida**

- Informes conjuntos
- Decisiones
- Recomendaciones
- Orientaciones
- Libros (blancos/verdes)
- +**PEDS** instrumento sin fuerza jurídica vinculante



ESTADO ACTUAL DE LA POLÍTICA SOCIAL

Las nuevas realidades del mercado de trabajo

Hace 10 años

67 % de los europeos trabajaban en el sector servicios



3 de cada 5 europeos trabajaban con el mismo empleador durante más de 10 años



1 de cada 14 europeos teletrabajaba



33 millones de europeos trabajaban a tiempo parcial y 18,5 millones tenían contratos temporales



8 millones de ciudadanos de la UE vivían y trabajaban en otro Estado miembro de la UE



16 millones de europeos de entre 55 y 64 años estaban activos en el mercado de trabajo



Hoy



72 % de los europeos trabajan en el sector servicios



2 de cada 5 europeos trabajan con el mismo empleador durante más de 10 años



1 de cada 6 europeos teletrabaja



44 millones de europeos trabajan a tiempo parcial y 22 millones tienen contratos temporales



Más de 16 millones de ciudadanos de la UE viven y trabajan en otro Estado miembro de la UE



32 millones de europeos de entre 55 y 64 años están activos en el mercado de trabajo; de aquí al 2025 serán 38 millones



Fuente: Comisión Europea

Retos para la vida laboral de mañana

Hasta ahora

Tendencias futuras

| | | | |
|--|---|---|--|
|  | Innovación incremental | Innovación disruptiva |  |
|  | Los humanos operan las máquinas | Los humanos supervisan las máquinas |  |
|  | Contratos de larga duración y empleo basado en salarios | Contratos flexibles y nuevas formas de empleo |  |
|  | Carreras lineales basadas en la educación previa | Carreras dinámicas con reciclaje regular y aprendizaje a lo largo de la vida |  |
|  | Competencias especializadas | Competencias interdisciplinarias y capacidades creativas |  |
|  | Trabajo en el lugar de trabajo y separación entre la vida privada y laboral | Trabajo en cualquier momento, en cualquier lugar y conciliación entre la vida privada y laboral |  |

Fuente: Comisión Europea

1. Igualdad de oportunidades y acceso al mercado de trabajo (formación, igualdad hombres y mujeres y otros rasgos, apoyo al empleo –grupos con dificultades-)
2. Condiciones de trabajo justas (acceso a protección social, calidad del trabajo, salarios dignos, información de las condiciones de trabajo, información y consulta, conciliación vida familiar y privada, entorno saludable de trabajo, protección de datos)
3. Protección e inclusión sociales (desempleo, protección social, pensiones de jubilación y sanidad, asistencia niños, lucha contra la pobreza, pcd, dependencia, renta mínima, personas sin hogar, acceso a servicios esenciales: agua, energía, transporte, comunicaciones digitales, financieros)

Cumbre Gotemburgo, noviembre 2017

PILAR EUROPEO DE DERECHOS SOCIALES PEDS

**European
Pillar of
Social Rights**

I - Igualdad de oportunidades y acceso al mercado de trabajo

01 Educación, competencias y aprendizaje permanente

| | 2010 | España 2018 | | 2010 | zona del euro 2018 |
|--|------|----------------|-----|------|-----------------------|
| Jóvenes que abandonan prematuramente la educación y la formación [unit: % of population 18-24]Eurostat | 28.2 | 17.9 | ↓ | 15.4 | 11 |
| Participación de los adultos en actividades educativas [unit: % of population 25-64]Eurostat | 11.2 | 10.5 | ↓ | 8.1 | 11.5 |
| Bajo rendimiento escolar [unit: %] | *** | *** | *** | *** | *** |
| Titulación en educación terciaria, grupo de edad de 30 a 34 años [unit: % of population 30-34]Eurostat | 42 | 42.4 | *** | 33.7 | 39.6 |

02 Igualdad entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo

| | | | | | |
|---|------|------|-----|------|------|
| Diferencias entre hombres y mujeres en materia de empleo [unit: Percentage points]Eurostat | 12.9 | 12.1 | ↓ | 13.2 | 11.2 |
| Diferencias entre hombres y mujeres en materia de trabajo a tiempo parcial [unit: Percentage points]Eurostat | 17.5 | 17.2 | *** | 26.9 | 26.3 |
| Brecha salarial entre hombres y mujeres no ajustada [unit: % of average gross hourly earnings of men]Eurostat | 16.2 | *** | *** | 17 | *** |

03 Desigualdad y movilidad ascendente

| | | | | | |
|---|-----|------|-----|-----|-----|
| Desigualdad de renta [unit: Ratio]Eurostat | 6.2 | 6.03 | *** | 4.9 | *** |
| Variaciones en los resultados explicadas por la situación socioeconómica de los estudiantes [unit: %] | *** | *** | *** | *** | *** |

04 Condiciones de vida y pobreza

| | | | | | |
|---|------|------|-----|------|-----|
| Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) [unit: % of population]Eurostat | 26.1 | 26.1 | *** | 22 | *** |
| Tasa de riesgo de pobreza (AROP) [unit: % of population]Eurostat | 20.7 | 21.5 | ↑ | 16.3 | *** |
| Tasa de privación material grave [unit: % of population]Eurostat | 4.9 | 5.4 | ↑ | 6.1 | 5.5 |
| Personas que viven en hogares con muy baja intensidad laboral [unit: % of total population less than 60]Eurostat | 10.8 | 10.7 | *** | 10.4 | *** |
| Privación en la vivienda grave (porcentaje de propietarios, con hipotecas o préstamos) [unit: % of owners]Eurostat | 1.4 | 1.1 | *** | 1.4 | *** |
| Privación en la vivienda grave (porcentaje de inquilinos, con alquileres a precios de mercado) [unit: % of tenants]Eurostat | 6 | 4.2 | ↓ | 6.4 | *** |

05 Jóvenes

| | | | | | |
|---|------|------|---|------|------|
| Jóvenes que no trabajan ni siguen estudios o formación, grupo de edad de 15 a 24 años [unit: % of population 15-24]Eurostat | 17.8 | 12.4 | ↓ | 12.8 | 10.6 |
|---|------|------|---|------|------|

Indicadores del Pilar europeo de derechos sociales PEDS

Datos estadísticos España y UE. FUENTE: <https://composite-indicators.jrc.ec.europa.eu/social-scoreboard/explorer?primarychart=table>

II - Mercados de trabajo dinámicos y condiciones de trabajo justas

06 Estructura de la población activa

| | 2010 | España 2018 | | 2010 | zona del euro 2018 |
|--|------|----------------|-----|------|-----------------------|
| Tasa de empleo <small>[unit: % of population 20-64]Eurostat</small> | 62.8 | 67 | ↑ | 68.3 | 72 |
| Tasa de desempleo <small>[unit: % of labour force 15-74]Eurostat</small> | 19.9 | 15.3 | ↓ | 10.2 | 8.2 |
| Tasa de actividad <small>[unit: % of population 15-64]Eurostat</small> | 73.5 | 73.7 | *** | 71.3 | 73.5 |
| Tasa de desempleo juvenil <small>[unit: % of labour force 15-24]Eurostat</small> | 41.5 | 34.3 | ↓ | 21.5 | 16.9 |

07 Dinámica del mercado de trabajo

| | | | | | |
|--|------|------|-----|------|------|
| Proporción de desempleo de larga duración <small>[unit: % of labour force 15-74]Eurostat</small> | 7.3 | 6.4 | ↓ | 4.3 | 3.8 |
| Medidas de activación - Participantes en políticas de mercado del trabajo por cada cien personas que desean trabajar (total) <small>[unit: Rate]</small> | 47.6 | *** | *** | *** | *** |
| Empleo en el puesto actual por duración (de 0 a 11 meses) <small>[unit: % of employed 20-64 from 0-11 months]Eurostat</small> | 15 | 17.7 | ↑ | 12.1 | 13.6 |
| Empleo en el puesto actual por duración (de 12 a 23 meses) <small>[unit: % of employed 20-64 from 12-23 months]Eurostat</small> | 8.1 | 9 | ↑ | 7.9 | 8.9 |
| Empleo en el puesto actual por duración (de 24 a 59 meses) <small>[unit: % of employed 20-64 from 24-59 months]Eurostat</small> | 18.8 | 14.6 | ↓ | 16.7 | 15.2 |
| Empleo en el puesto actual por duración (60 meses o más) <small>[unit: % of employed 20-64 - 60 months or over]Eurostat</small> | 58.1 | 58.7 | ↑ | 62.2 | 61.3 |
| Porcentajes de transición de contratos temporales a contratos indefinidos (media de tres años) <small>[unit: % (3 year average)]Eurostat</small> | 17.9 | 13.9 | ↓ | 24 | *** |

08 Ingresos, incluidos los relacionados con el empleo

| | | | | | |
|---|---------|------|-----|-------|--------|
| Renta bruta disponible no ajustada de los hogares en términos reales (índice 2008=100) <small>[unit: Per capita (index = 2008)]Eurostat</small> | 98.04 | *** | *** | 99.13 | 102.03 |
| Net earnings of a full-time single worker without children earning an average wage (levels in Purchasing Power Standards (PPS), three year average)* <small>[unit: PPS (3 year average)]</small> | 20453.4 | *** | *** | *** | *** |
| Net earnings of a full-time single worker without children earning an average wage (percentage change in national currency and real terms, three year average)* <small>[unit: % (3 year average)]</small> | 1.61 | *** | *** | *** | *** |
| Tasa de riesgo de pobreza de la población ocupada <small>[unit: % of population]Eurostat</small> | 10.9 | 12.9 | ↑ | 8 | *** |

Indicadores del Pilar europeo de derechos sociales PEDS

Datos estadísticos España y UE. FUENTE: <https://composite-indicators.jrc.ec.europa.eu/social-scoreboard/explorer?primarychart=table>

III - Ayuda pública / protección e inclusión social

09 Efectos de las políticas públicas en la reducción de la pobreza

Efectos de las transferencias sociales (distintas de las pensiones) en la reducción de la pobreza [unit: % reduction of AROP]Eurostat

| | 2010 | España 2018 | | 2010 | zona del euro 2018 |
|--|-------|----------------|-----|-------|-----------------------|
| Efectos de las transferencias sociales (distintas de las pensiones) en la reducción de la pobreza <small>[unit: % reduction of AROP]Eurostat</small> | 28.13 | 22.94 | ↓ | 35.32 | *** |
| Gasto de las administraciones públicas en protección social <small>[unit: % of GDP]Eurostat</small> | 16.6 | *** | *** | 19.9 | *** |
| Gasto de las administraciones públicas en sanidad <small>[unit: % of GDP]Eurostat</small> | 6.6 | *** | *** | 7.3 | *** |
| Gasto de las administraciones públicas en educación <small>[unit: % of GDP]Eurostat</small> | 4.5 | *** | *** | 4.9 | *** |
| Tasa de sustitución agregada para las pensiones <small>[unit: Ratio]Eurostat</small> | 0.47 | 0.7 | *** | 0.52 | *** |

10 Atención a la primera infancia

Niños menores de tres años en guarderías oficiales [unit: % of under 3-years-olds]Eurostat

| | | | | | |
|---|----|-----|-----|----|-----|
| Niños menores de tres años en guarderías oficiales <small>[unit: % of under 3-years-olds]Eurostat</small> | 37 | *** | *** | 30 | *** |
|---|----|-----|-----|----|-----|

11 Asistencia sanitaria

Necesidades de cuidados médicos no satisfechas declaradas por el interesado [unit: % of population 16+]Eurostat

| | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| Necesidades de cuidados médicos no satisfechas declaradas por el interesado <small>[unit: % of population 16+]Eurostat</small> | 0.3 | 0.2 | *** | 2.4 | *** |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|

Años de vida con buena salud a la edad de 65 años (hombres) [unit: Years]Eurostat

| | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| Años de vida con buena salud a la edad de 65 años (hombres) <small>[unit: Years]Eurostat</small> | 9.6 | *** | *** | *** | *** |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|

Años de vida con buena salud a la edad de 65 años (mujeres) [unit: Years]Eurostat

| | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| Años de vida con buena salud a la edad de 65 años (mujeres) <small>[unit: Years]Eurostat</small> | 9.1 | *** | *** | *** | *** |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|

Gastos sanitarios por cuenta propia [unit: % of total health expenditure]Eurostat

| | | | | | |
|--|-------|-----|-----|-----|-----|
| Gastos sanitarios por cuenta propia <small>[unit: % of total health expenditure]Eurostat</small> | 20.73 | *** | *** | *** | *** |
|--|-------|-----|-----|-----|-----|

12 Acceso digital

Competencias digitales (porcentaje de personas con competencias digitales generales básicas o superiores) [unit: % of individuals aged 16-74]Eurostat

| | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| Competencias digitales (porcentaje de personas con competencias digitales generales básicas o superiores) <small>[unit: % of individuals aged 16-74]Eurostat</small> | *** | *** | *** | *** | *** |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|

Aspecto relativo a la conectividad del Índice de la Economía y la Sociedad Digitales (DESI) [unit: Score]

| | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| Aspecto relativo a la conectividad del Índice de la Economía y la Sociedad Digitales (DESI) <small>[unit: Score]</small> | *** | *** | *** | *** | *** |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|

Indicadores del pilar europeo de derechos sociales PEDS

Datos estadísticos España y UE. FUENTE: <https://composite-indicators.jrc.ec.europa.eu/social-scoreboard/explorer?Primarychart=table>

noemi.serrano@uva.es

noemi.serrano@uva.es